

Aktuální právní informace

Business Law Alert

Bulletin o aktuálních otázkách českého a evropského práva
Newsletter on current Czech and European law issues

DVOŘÁK & SPOL.
ADVOKÁTNÍ KANCELÁŘ LAW OFFICES

Září 2011

September 2011

OBSAH

- Jednatel bude moci být zaměstnancem
- Nová webová stránka DVOŘÁK & SPOL.

IN THIS ISSUE

- Executives as employees
- New website of DVOŘÁK & SPOL.

Jednatel bude moci být zaměstnancem

Executives as employees

V reakci na bouřlivou diskusi vyvolanou proscinovým rozhodnutím Nejvyššího správního soudu předložil ministr spravedlnosti vládě návrh novely obchodního zákoníku regulující tzv. „souběh funkcí“.

V řadě českých společností jsou členové statutárního orgánu zároveň zaměstnanci v ředitelské pozici. Jak jsme již dříve informovali, dle konstantní judikatury jsou takové pracovní smlouvy neplatné, tj. dle soudů je nepřipustné, aby člen statutárního orgánu byl zároveň zaměstnancem společnosti v manažerské pozici.

Podnikatelská praxe se však nikdy rozhodovací praxi nepřizpůsobila. Proto způsobilo v obchodních kruzích paniku rozhodnutí Nejvyššího správního soudu sp.zn. 3 Ads 119/2010, kterým soud dovodil, že statutární orgán společnosti nemůže být z titulu neplatné pracovní smlouvy ani účastníkem nemocenského pojištění.

Následná odborná diskuse vedla k tomu, že se ministr spravedlnosti rozhodl vyhovět požadavkům praxe a umožnit souběh výkonu funkce statutárního orgánu a pracovního poměru novelou obchodního zákoníku.

Připravená novela si klade za cíl zejména:

- umožnit vykonávání obchodního vedení společnosti (svěřeného zásadně statutárnímu orgánu společnosti) na základě pověření třetí osobou; a
- umožnit současný výkon funkce a pracovního poměru, a to za současného zachování odpovědnosti statutárního orgánu.

Podle novely bude moci statutární orgán pověřit třetí osobu či některého ze svých členů výkonem obchodního vedení, kdy zároveň pověřený člen bude moci být zaměstnancem společnosti. V pověření budou vymezeny činnosti a pravomoci pověřené osoby v rámci obchodního vedení.

Pověřený ředitel – člen statutárního orgánu pak může vykonávat obchodní vedení a zároveň být zaměstnancem společnosti v manažerské pozici, za výkon této činnosti však vždy bude odpovídat v režimu

In reaction to the heated discussion brought about by the judgment of the Supreme Administrative Court in December 2010, the Ministry of Justice has prepared a draft amendment to the Commercial Code regarding the “concurrency of functions”.

In a number of Czech companies the members of their statutory bodies are simultaneously employees of the company, usually in managerial positions. As we have indicated before, pursuant to consistent case law these employment contracts are void, i.e. pursuant to the courts it is unacceptable for a member of a statutory body to simultaneously be an employee of the same company in a managerial position.

Business practice, however, never adapted itself to this case law. Thus judgment No. 3 Ads 119/2010 of the Supreme Administrative Court caused panic in business circles, as it ruled that executives of companies could not participate in the health insurance system on the basis of void employment contracts.

The professional discussion which ensued moved the Minister of Justice to accommodate the needs of the business community and thus allow the concurrency of the position of statutory body and of an employment relationship by an amendment to the Commercial Code.

The submitted amendment aims at the following:

- to enable the performance of business management as defined in the Commercial Code (and falling within the responsibility of the statutory body) based on authorisation by a third person; and
- to allow the concurrent performance of a company function and an employment relationship, without any effect on the existing scope of liability of members of the statutory body.

Pursuant to the draft amendment the statutory body may authorise a third person or any of its members to perform business management, and such

DVOŘÁK & SPOL.
advokátní kancelář / law offices
Oasis Florenc, Pobřežní 12
186 00 Praha 8, Czech Republic
Tel.: +420 255 706 500
Fax: +420 255 706 550
E-mail: office@akds.cz
www.akds.cz

Aktuální právní informace Business Law Alert

Bulletin o aktuálních otázkách českého a evropského práva
Newsletter on current Czech and European law issues

(pokračování z předchozí strany)

obchodního zákoníku.

Novela však vyvolává některé otázky a její aplikace nemusí být zcela jednoznačná. Především pracuje se zcela novými pojmy, kdy jejich náplň není jasná (např. pojem „základní zaměření obchodního vedení“).

V otázce mzdy novela stanoví, že ji sjednává nebo určuje ten orgán, který rozhoduje o odměně statutárního orgánu, nedefinuje ale postup určení takové mzdy.

Konečně novela stanoví, že pověření obchodním vedením nezahrnuje ty činnosti, které jsou obchodním zákoníkem svěřeny do výlučné působnosti statutárního orgánu. Takovéto ustanovení však doposud neexistuje.

Vzhledem k uvedené určité komplikovanosti novely doporučujeme, aby případné pověření k zajištění části obchodního vedení bylo důkladně zváženo a pečlivě připraveno, včetně případné provázanosti s uzavřením odpovídajícího pracovního poměru. Předpokladem však zůstává, že novela bude schválena Parlamentem ČR, což by mělo být zřejmé během několika málo měsíců.

Nová webová stránka DVOŘÁK & SPOL.

Rádi bychom Vás informovali, že 1.9.2011 jsme spustili novou webovou prezentaci advokátní kanceláře DVOŘÁK & SPOL. (www.akds.cz), kde je Vám rovněž k dispozici kompletní archiv našich Aktuálních právních informací.

(cont. from previous page)

authorised person may be an employee of the company. With regard to business management, the activities and powers of the authorised person shall be specified in the authorisation.

An authorised manager – member of the statutory body, may perform business management and concurrently be a company employee in a managerial position. However, he will always be liable for the performance of this activity pursuant to the provisions of the Commercial Code.

However, the amendment raises a number of questions and its application could be unclear. For instance, it contains completely new legal concepts, the content of which is not fully apparent (e.g. the term “the fundamental aim of business management”).

With respect to salary, the amendment states that salaries are to be negotiated and determined by the body that decides on the remuneration of the statutory body. Nevertheless, it does not define the procedure for determining these salaries.

Finally, the proposed wording stipulates that authorisation for business management does not include those activities that are vested in the exclusive competence of the statutory body by the Commercial Code. However, there is currently no such a provision.

In light of certain complications in the proposal mentioned above, we recommend that potential authorisation to carry out part of the business management should be carefully thought through, including the potentially connected conclusion of a related employment relationship. Nevertheless, the proposal still needs to be passed by the Parliament of the Czech Republic, which should become known within the next few months.

New website of DVOŘÁK & SPOL.

We are pleased to inform you that as of 1 September 2011 we have launched the new website of DVOŘÁK & SPOL. (www.akds.cz). At this website you can also find complete archive of our Business Law Alerts.



Mgr. Stanislav Servus, LL.M.
advokát, attorney at law

E-mail: stanislav.servus@akds.cz
Tel.: +420 255 706 523
Fax: +420 255 706 550



Mgr. Ondřej Huml
právník, junior lawyer

E-mail: ondrej.huml@akds.cz
Tel.: +420 255 706 531
Fax: +420 255 706 550

Tento bulletin obsahuje všeobecné informace o aktuálních právních otázkách, avšak nepředstavuje právní radu. Budete-li potřebovat další informace, prosím kontaktujte nás.

Doufáme, že tento bulletin pro Vás bude užitečným zdrojem informací. Vaše připomínky a podněty vždy uvítáme.

This newsletter contains information of general interest about current legal issues, but does not give legal advice. If you would need any additional information, please contact us.

We hope that you will find this newsletter to be a useful source of information. We are always interested in receiving your views or comments.